



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

İZMİR PASTÖRİZE YUMURTA SAN. VE TİC. A.Ş. olarak, uzun vadede başarılı olabilmek için paydaşlarımız ve toplum için değer yaratmamız gerektiğine inanıyor; küresel standartların gerekliliklerini, doğal kaynakların, çevrenin ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğini gözeterek bir yaklaşım benimsiyoruz.

Doğal kaynakların sınırlı olduğunun bilinciyle bugün ve gelecek için daha iyisini hayata geçirmek amacıyla çalışırken iklim değişikliklerine uyum, sıfır israf ve sürdürülebilirliğin desteklenmesi konularına odaklanıyoruz. İZMİR PASTÖRİZE YUMURTA SAN. VE TİC. A.Ş. için şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik etki alanları, paydaşlarımızın beklentileri ve kurumsal stratejimizi birlikte değerlendirerek bir sürdürülebilirlik stratejisi oluşturduk. Ülkemizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaya ve yenilenebilir enerji üretimiyle çevreye, topluma ve sonraki nesillere daha güzel bir gelecek hazırlamaya devam ediyoruz.

“Sürdürülebilir Gelecek İçin Temiz Enerji” vizyonu ile kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımının entegre edildiği bir yönetim anlayışını benimseyen, iklim değişikliği ile mücadeleyi, toplumların ekonomik ve sosyal kalkınmasını ve çevresel sürdürülebilirliği temel sorumluluk olarak kabul eden şirketimiz;

- Kurumsal sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline getirilmesi ve bu alanda hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık yaratılmasını,
- Tüm faaliyetlerimizde iş hedeflerimizin sürdürülebilirliğin ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlardaki üç yönünü dikkate alarak belirlenmesini,
- Yenilenebilir ve temiz enerjiye yatırım yaparak ülkenin enerji arzı güvenliğine ve enerjide dışa bağımlılığının azaltılmasına katkıda bulunmayı,
- Etkin portföy yönetimi ile enerji üretiminde verimliliği, sürekliliği ve güvenliği sağlamayı,
- Faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı etik kurallarımıza bağlı kalarak, çevresel, sosyal, doğal ve kültürel mirasa olan etkilerini göz önünde bulundurmaya, ölçmeye ve değerlendirmeye,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca iş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmeye ve hayata geçirmeye, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmeye
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerine önem vererek tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ve beklentilerimiz konusunda bilgilendirmeye ve tedarikçi denetim süreçlerine bu kriterleri de ekleyerek etki alanımızda sürdürülebilirlik risklerini azaltmaya katkı sağlamayı,

- Etkin kurumsal yönetim anlayışımızla beraber uluslararası standartlarda raporlamalarımız, bütçe yönetimi, verimlilik takibi gibi sistemleri uygulayarak kaynaklarımızı verimli kullanmayı,
- Toplumun ve yerel paydaşlarımızın sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama ve satın aldığımız ürün ve hizmetlerin mümkün olduğunca yerel şirketler tarafından sağlanan ürün ve hizmetler olmasına önem göstermeyi,
- Sürdürülebilir verimliliği sağlamak için çalışanlarımızın sadakatini ve refahını yükseltmeyi, çalışma ortamını daha verimli hale getirmek için çalışmayı,
- Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapılmasına hiçbir koşulda fırsat vermemeyi ve tüm çalışanlarımıza ücretlendirme, performans değerlendirmesi, istihdam vb konularda eşit haklar sağlamayı,
- Kadınlara iş ortamında fırsat eşitliği yaratılmasını sağlamayı ve kadın istihdamını arttırmayı,
- Tüm paydaşlarımızın dinsel, yapısal veya kültürel farklılıklarını kabul etmeyi ve değer vermeyi,
- Rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uymayı,
- İklim değişikliği, sürdürülebilirlik ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları hakkında hem çalışanlarımız hem paydaşlarımız nezdinde farkındalık sağlamayı,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi'ne uyum göstermeyi,
- Taahhüt edilen ve uygulanan bu politikayı tüm çalışanlarımıza duyurmayı,
- Kamu ve üçüncü şahısların erişimine açık hale getirmeyi,
- Politikamızın paydaşlarımızla etkili iletişimini sağlayarak takibini yapmayı,

Sürdürülebilirlik politikası olarak kabul etmiştir.

İZMİR PASTÖRİZE YUMURTA SAN. VE TİC. A.Ş. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi'ne de uyum göstermeyi taahhüt etmektedir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi:

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları:

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre:

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele:

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

**DEMET HAN ÖZOK
GENEL MÜDÜR**

**27.08.2024
DD-KY-06
REV. NO: -**